

## GMINA I MIASTO CHĘCINY

26-060 CHĘCINY, PL. 2 CZERWCA 4

Tel: (41) 315 10 06; (41) 315 10 85

FAX: (41) 315 10 85

e-mail: [gmina@checiny.pl](mailto:gmina@checiny.pl)

<http://www.checiny.pl>

Chęciny 12.10.2020 roku

OR-I.1431.53.2020.AN

### *Stowarzyszenie Rozwój Inicjatyw Obywatelskich*

*e-mail: kontakt@rio.org.pl*

W odpowiedzi na wniosek z dnia 29.09.2020 roku w sprawie udostępnienia informacji publicznej w zakresie:

- a) udostępnienia listy imion i nazwisk pracowników samorządowych, którzy w 2019 oraz 2020 roku otrzymali nagrodę/nagrody, premie, dodatki oraz wysokości kwotowe w odniesieniu do każdego z pracowników z informacją, o tym, jakie osiągnięcia w pracy zawodowej stanowiły podstawę przyznania tej nagrody, premii, dodatku – w odniesieniu do każdego pracownika samorządowego (lub stwierdzenia, iż organ nie uzasadnia przyznania nagrody, premii dodatku),
- b) podanie, czy w stosunku do pracowników samorządowych, którzy (dot. pkt. a) otrzymali nagrody w 2020 r. wpływały do organu skargi lub nagrodzone osoby dopuściły się naruszeń prawa,
- c) podanie, czy w stosunku do pracowników samorządowych, którzy (dot. pkt a) otrzymali nagrody w 2019 r. wpływały do organu skargi lub nagrodzone osoby dopuściły się naruszeń prawa.

na podstawie art. 1 ust. 1, art. 10 ust.1 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz.U.2019.1429) informuje się, co następuje.

Zgodnie z przepisami art. 105 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy oraz art. 36 ust. 6 oraz art. 39 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych nagroda pieniężna (i inne dodatki – np. premie) jest świadczeniem pieniężnym przyznawanym przez pracodawcę według swego uznania, tzn. pracodawca podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody samodzielnie, oceniając sposób wypełnienia obowiązków przez pracownika. Uznanie jest ograniczone przez spoczywający na pracodawcy obowiązek stosowania, w myśl art. 94 pkt 9 Kodeksu pracy obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników i wyników ich pracy oraz przestrzegania podstawowych zasad pracy, tj. równego traktowania pracowników oraz zakazu dyskryminacji.

Z art. 39 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych wynika, że pracodawca w regulaminie wynagradzania, może określić warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz innych dodatków. Zatem regulamin wynagradzania może określać warunki i sposób przyznawania różnych dodatków

stanowiących składniki wynagradzania, w tym m.in. premii, która ma charakter uznaniowy i nie jest związana ze szczególnymi osiągnięciami w pracy zawodowej (czyli nie jest nagrodą, o której mowa w art. 36 ust. 6 ustawy).

Obecne przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2019r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych nie określają i nie precyzują również przesłanek nabycia, wysokości i okresu oraz brak jest również uregulowań w materii obowiązkowego przedstawiania pisemnego uzasadnienia decyzji pracodawcy w zakresie przyznawania nagród (premi) pieniężnych.

Dlatego, aby mieć wpływ na właściwe motywowanie pracowników do bardziej wydajnej pracy i umożliwić dalszy rozwój i lepsze funkcjonowanie jednostki, a przy tym wprowadzić odróżnienie od nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej (z art. 36 ust. 6 – o które de facto było zapytanie w pierwszym wniosku o udzielenie informacji z dnia 12.07.2020r.), są wypłacane premie uznaniowe, które są przyznawane w zależności od możliwości finansowych gminy, ilości i złożoności realizowanych zadań oraz osiągniętych przez gminę efektów.

Premie są przeważnie wypłacane w dwóch terminach – w okolicach Dnia Pracownika Samorządowego (maj) oraz na zakończenie roku. W roku 2020r. nagrody (premie) uznaniowe nie były przyznawane obecnym pracownikom pełniącym funkcje publiczne.

Ad a.

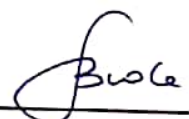
Udostępnia się żadaną informację w odniesieniu do pracowników Urzędu Gminy i Miasta w Chęcinach pełniących w latach 2019 i 2020, funkcję publiczną w rozumieniu art. 5 ust.2 zdanie drugie ustawy o dostępie do informacji publicznej. Za pełniących funkcję publiczną uznaje się pracowników, którzy w ramach obowiązków służbowych, posiadają uprawnienia pozwalające na kształtowanie treści wykonywanych zadań publicznych przez organy gminy. Stosuje się następujące kryteria wyróżniające pracowników pełniących funkcje publiczne:

- 1) wydawanie decyzji administracyjnych, postanowień, zaświadczeń, poświadczeń,
- 2) przygotowywanie projektów decyzji administracyjnych, postanowień, zaświadczeń, poświadczeń,
- 3) uczestniczenie w czynnościach związanych z gromadzeniem dochodów, uruchamianiem wydatków gminy, składanie oświadczeń woli lub wiedzy w sprawach związanych z rozporządzeniem mieniem gminy.

W tabeli nr 1 i 2, stanowiących załącznik do niniejszego pisma, znajduje się lista pracowników pełniących funkcje publiczne, którzy w 2019 otrzymali premie. W roku 2020r. premie i nagrody uznaniowe nie były przyznawane obecnym pracownikom pełniącym funkcje publiczne.

W stosunku do pracowników nie pełniących funkcji publicznych, to jest pracowników obsługi i pomocniczych informuje się, że w 2019r.:

1. Najwyższa wypłacona premia wyniosła: 706,24 zł,
2. Najniższa wypłacona premia wyniosła: 69,53 zł,
3. Średnia: 633,71 zł,
4. Ilość pracowników, którym wypłacono premie w 2019 roku: 8 osób,
5. Łączna kwota premii udzielonych pracownikom nie pełniącym funkcji publicznych: 5069,74 zł




W tabeli nr 3 nagrody (premie) pieniężne uznaniowe wypłacone kierownikom jednostek organizacyjnych, będących pracownikami samorządowymi pełniącymi funkcje publiczne, w stosunku do których Burmistrz Gminy i Miasta Chęciny wykonuje czynności z zakresu prawa pracy za pracodawcę.

Ad. b i c.

W stosunku do części pracowników samorządowych, którzy otrzymali premie, wpływały skargi - w większości wielokrotnie składane przez jedną osobę i tą samą osobę, która składała te skargi do zarówno do organów gminy i do wielu różnych instytucji - i uznawane były one za bezzasadne przez poszczególne organy i instytucje.

W stosunku do poszczególnych pracowników samorządowych nie prowadzi się ewidencji, rejestrów lub zbioru danych, z których wynikałoby, iż dopuściły się naruszeń prawa.

Z up. BURMISTRZA

  
mgr Paweł Broła  
Sekretarz Gminy i Miasta

Załącznik: 3 tabele

Otrzymują:

1. Wnioskodawca poprzez e-mail,
2. a/a.

Sporządziła: Anna Nowaczek



Tabela 1 – pracownicy Urzędu Gminy i Miasta w Chęcinach

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	Premie wypłacone w 2019 roku
1.	Brola Paweł	Sekretarz Gminy i Miasta Chęciny	1903,15 zł
2.	Chwastowska Anna	Inspektor ds. budownictwa i planowania przestrzennego	844,28 zł
3.	Dąbrowska Ewa	Inspektor ds. oświaty i spraw organizacyjnych (obecnie Dyrektor Centrum Usług Wspólnych w Chęcinach)	914,81 zł
4.	Gątkowska Anna	Inspektor ds. gospodarki nieruchomościami	845,28 zł
5.	Gil Piotr	Z-ca Kierownika Referatu Inwestycji, Budownictwa i Drogownictwa	1196,91 zł
6.	Gruszczyńska Elżbieta	Inspektor ds. księgowości podatkowej	845,29 zł
7.	Jokisz Ewa	Inspektor ds. ochrony środowiska	845,29 zł
8.	Kaczyńska Ewa	Podinspektor ds. obsługi kasy	846,29 zł
9.	Kasińska Wioleta	Z-ca Kierownika Referatu Inwestycji, Budownictwa i Drogownictwa	1055,86 zł
10.	Kasiński Jerzy	obecnie inspektor ds. utrzymania infrastruktury; poprzednio Kierownik Referatu Inwestycji, Budownictwa i Drogownictwa	1267,43 zł
11.	Kędzior Ewa	Inspektor ds. wymiaru podatku	844,28 zł
12.	Lasa Monika	Podinspektor ds. płac	564,19 zł
13.	Łysak Joanna	Kierownik Referatu Funduszy Pomocowych i Promocji	1551,53 zł
14.	Majcherski Szymon	Główny księgowy	1549,52 zł
15.	Maliszewska Anna	Inspektor ds. działalności gospodarczej	845,28 zł
16.	Mochocka – Rapta Joanna	Z-ca Kierownika Referatu Gospodarki Nieruchomościami, Ochrony Środowiska i Rolnictwa	705,24 zł
17.	Nowaczek Anna	Podinspektor ds. organizacyjnych	352,62 zł
18.	Nowak Jacek	Starszy informatyk	914,80 zł
19.	Nowak Mariusz	Zastępca Burmistrza Gminy i Miasta Chęciny	1579,15 zł
20.	Nowak Paweł	Inspektor ds. zamówień publicznych	1126,38 zł
21.	Nowak Teodozja	Kierownik Biura Rady Miejskiej, Kierownik USC	1550,51 zł
22.	Paczewski Adam	Referent ds. drogownictwa i inwestycji	423,14 zł
23.	Papka Katarzyna	Referent ds. księgowości podatkowej	844,29 zł
24.	Pawłowska Kamila	Referent ds. księgowości budżetowej	633,71 zł
25.	Pieniążkiewicz Katarzyna	Inspektor ds. kancelaryjno-technicznych	844,29 zł
26.	Piotrowska Monika	Inspektor ds. ewidencji ludności i spraw obronnych	844,29 zł

Z up. BURMISTRZA

12.10.2010

mgr Paweł Brola  
Sekretarz Gminy i Miasta

1/3

27.	Plusa Łukasz	Informatyk	845,29 zł
28.	Podsiadło Grażyna	Inspektor ds. obywatelskich, bezpieczeństwa i zarządzania kryzysowego oraz obrony cywilnej	845,29 zł
29.	Romanyszyn Małgorzata	Kierownik Referatu Gospodarki Przestrzennej	847,28 zł
30.	Salamaga Michał	Inspektor ds. kontroli i zamówień publicznych, Z-ca kierownika USC	1268,43 zł
31.	Seweryn Karolina	Podinspektor ds. kadrowych i organizacyjnych	915,81 zł
32.	Sinkiewicz Jadwiga	Skarbnik Gminy i Miasta Chęciny	1580,15 zł
33.	Stępień Ewa	Podinspektor ds. obsługi USC, dowodów osobistych i informacji niejawnych	844,27 zł
34.	Stępień Ilona	Podinspektor ds. opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi	704,24 zł
35.	Stróżyk Magdalena	Z-ca Skarbnika, Kierownik Referatu Finansowego	1690,57 zł
36.	Tatar Magdalena	Referent ds. gospodarki odpadami i ochrony środowiska	141,04 zł
37.	Woźniak Agata	Referent ds. księgowości budżetowej	916,81 zł
38.	Wrońska Anna	Z-ca Kierownika Referatu Funduszy Pomocowych i Promocji	1197,91 zł
39.	Wysocka Iwona	Podinspektor ds. pozyskiwania środków	422,15 zł
40.	Zacharz Krzysztof	Inspektor ds. inwestycji	915,81 zł

#### Uzasadnienie:

wskazane w tabeli premie to premia uznaniowa końcoworoczna za 2019 roku, udzielana z tytułu właściwego i rzetelnego wykonywania obowiązków pracowniczych (zgodnie z regulaminem wynagradzania) oraz premia na Dzień Samorządu Terytorialnego udzielana pracownikom za sumienne i należyte wykonywanie powierzonych obowiązków służbowych.

W roku 2020r. nagrody (premie) uznaniowe nie były przyznawane obecnym pracownikom pełniącym funkcje publiczne.

Tabela 2

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	Premia
1.	Nowak Teodozja	Kierownik USC Kierownik Biura Rady Miejskiej,	z tytułu częstego udzielania ślubu poza lokalem Urzędu Stanu Cywilnego (śluby w plenerze w soboty i inne dni): 1198,90 zł
2.	Kasiński Jerzy	poprzednio Kierownik Referatu Inwestycji, Budownictwa i Drogownictwa obecnie inspektor ds. utrzymania infrastruktury;	z tytułu przejścia na emeryturę: 1393,47zł

Z up. BURMISTRZA

12.10.2020

*Brola*  
mgr Paweł Brola  
Sekretarz Gminy i Miast:

Tabela 3

Nagrody (premie) uznaniowe wypłacone kierownikom jednostek organizacyjnych, będących obecnie pracownikami samorządowymi pełniącymi funkcje publiczne, w stosunku do których Burmistrz Gminy i Miasta Chęciny wykonuje czynności z zakresu prawa pracy za pracodawcę:

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	Premia wypłacona w 2019 roku	Uzasadnienie
1.	Znojek Ewa	Kierownik Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chęcinach	3 049,01 zł	za prawidłową realizację nałożonych ustawami obowiązków, prawidłowe wydatkowanie i rozliczanie budżetu jednostki, wdrażanie przedsięwzięć umożliwiających realizację opieki nad dzieckiem i rodziną, realizowanie inicjatyw w celu aktywizowania osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, integrowanie starszych i osób niepełnosprawnych w środowisku przez umożliwienie im uczestnictwa w życiu publicznym
2.	Majchrzyk Monika	Dyrektor Zamku Królewskiego w Chęcinach	1549,53 zł	Za rzetelne wykonywanie obowiązków pracowniczych w Zamku Królewskim w Chęcinach w 2019 roku; za sumienne i należyte wykonywanie powierzonych obowiązków służbowych.

Z up. BURMISTRZA

12.10.2020  
mgr Paweł Broła  
Sekretarz Gminy i Miasta